

Előterjesztés

Rudabánya Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2019.02.07-én tartandó képviselő-testületi ülésére

Tárgy: A polgármester 2019. évre esedékes szabadságának ütemezése

A polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös rendelkezések a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) VII/A. Fejezete értelmében az alábbiak:

„225/A.§ (1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés b) pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. **A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.**”

„225/J.§ (1) A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.”

A fentiekre való tekintettel a polgármester szabadságával kapcsolatos, a Kttv.225/C.§-ban részletezett tennivalók a Képviselő-testület hatáskörébe tartoznak.

„225/C.§ (1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év **február 28-ig** jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján kell megállapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év **március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.**”

A szabadság kiadásának időpontját – a polgármester előzetes meghallgatása után – a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója (képviselet-testület) határozza meg.

A polgármestert szabadsága ideje alatt az alpolgármester(ek) helyettesítik.

Mivel a polgármesteri tisztség határozott idejű, a foglalkoztatási jogviszony a 2019 októberi helyi önkormányzati választáson polgármesteri tisztséget elérő személy megválasztásával megszűnik, ezért a polgármester éves szabadságát időarányosan kell megállapítani.

Javaslom, hogy a képviselő-testület tárgyalja meg az előterjesztést és hagyja jóvá az ütemezésnek megfelelően a 2019. évi szabadságom kiadását.

Határozati javaslat:

Rudabánya Város Önkormányzat Képviselő-testülete – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója Szobota Lajos polgármester 2019. évi szabadság felhasználását a mellékelt ütemterv szerint jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: február 28.

Rudabánya, 2019. január 29.

Szobota Lajos sk
polgármester

SZABADSÁGOLÁSI ÜTEMTERV

2019. év

Név: Szobota Lajos polgármester

Év/megállapított összes szabadság	Hónap	Naptári nap megjelölése	Igénybe venni kívánt napok száma adott hónapban
2019. év 32 munkanap	Január		
	Február		
	Március		
	Április	01-05	5
	Május	06-10	5
	Június	01-19	15
	Július		
	Augusztus	01-09	7
	Szeptember		
	Október		
	November		
	December		

2019. január 29.

SZOBOTA LAJOS
 polgármester