

*„A jól elvégzett munka egyedüli jutalma  
abban áll, hogy elvégezhettük”  
(Mahatma Gandhi)*

Rudabánya Város Önkormányzatának

## KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

2010.



**Az**

**„ÚT A MUNKÁHOZ”**

**PROGRAM GYAKORLATI MEGVALÓSÍTÁSÁRA**

## I. A közfoglalkoztatási terv célja

A közfoglalkoztatási terv készítésének célja, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló törvény (1993. évi III. tv.) rendelkezéseiből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program készítését.

Cél, hogy a munkára képes és alkalmas, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azok a személyek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv a szociális törvény szerinti előírásoknak, valamint a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

## II. Rudabánya város foglalkoztatási helyzete

A lakosság foglalkoztatottságát kiemelkedően befolyásolja, hogy a településen nagyon kevés munkahely van. A városban a legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat, mely a 2009-es évben, havonta átlagosan **85,5 fő közcélú munkást** foglalkoztatott. Ezen létszámon felül a kazincbarcikai Kistérségi Társulás által megpályázott közmunkaprogramban 15 fő közmunkást, a Szuha-Bódva Völgyi Kht. által szervezett „vasutasprogram” keretében 23 főt sikerült bevonni a foglalkoztatásba. 2009. szeptember 1. napjától – 5 hónapos foglalkoztatási időtartamra – 3 fő munkairányítót alkalmazunk a kazincbarcikai Munkaügyi Központ közreműködésével.

Városunkban az ipari tevékenység minimális, a Rudagipsz-mix Zrt. távlati tervei között szerepel a foglalkoztatás növelése 50-100-150 főre, jelenleg 34 fővel dolgoznak.

A szolgáltató szektorban elenyészőnek mondható a munkavállalók alkalmazása, az egyéni vállalkozók, Bt-k, Kft-k átlagosan 3-4 fő foglalkoztatását valósítják meg.

A településen nagy számban élnek roma lakosok, akiknek jelentős hányadára jellemző az aluliskolázottság. A településen jelenlévő munkanélküliek többségében ebből az etnikumból kerülnek ki.

A lakosság aktív korú polgárai közül sokan ingáznak, jellemzően a 18 km-re található Kazincbarcika városba, de számos helybéli kényszerül a városunktól 40 km-re lévő Miskolcra naponta bejárni munkahelyére.

Önkormányzatunk az utóbbi évben, években törekszik arra, hogy minél nagyobb számba vonja be a munkanélküli segélyezetteket a foglalkoztatásba.

A ma kialakult helyzet minden bizonnyal minden települést érint, de legfőképpen azokat a településeket, ahol nem alakult ki jelentős ipari létesítmény, így a helyben történő foglalkoztatás korlátozott létszámban oldható csak meg. Rudabánya város földrajzi elhelyezkedése, a művelésre alkalmas földek minősége a mezőgazdasági munkából történő megélhetést nem teszik lehetővé a családok számára. A foglalkoztatási problémákat befolyásolja még, hogy Rudabányán a jelenleg állástalan személyek jelentős százaléka csak a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Nagyon kevés az aktív korúak ellátására jogosultak között szakképzett, középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkező személy. Törekszünk arra, hogy a szakképzettséggel rendelkező személyeket – a város működtetésének biztosítása érdekében – minél nagyobb számba bevonjuk a településen történő foglalkoztatásba. Ezáltal tudjuk biztosítani az intézményeink zavartalan működését, felújítását, karbantartását.

Félő azonban, hogy az „értelmiségi” fiatalok munkahely hiányában elvándorolnak városunkból, máshol telepednek le, máshol kamatoztatják tudásukat.

Ebben a helyzetben önkormányzatunknak mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy közfoglalkoztatás keretében minél többen visszakerüljenek a munkaerőpiacra, ezáltal is csökkentve a társadalmi különbségeket.

### **III. Közcélú foglalkoztatás**

Rudabánya Város Önkormányzata a foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetű, munkaképes személyek részére megszervezi a közfoglalkoztatást, közcélú munkavégzés keretében.

#### **III.1. Létszám meghatározása**

A közfoglalkoztatási létszám tervezésénél figyelembe vettük egyrészt az önkormányzat által a 2009 évben felülvizsgált, és új igénylők jogosultsági feltételek alapján, rendelkezésre állási támogatásra jogosultak (RÁT) - 201 fő -, illetve figyelembe vettük még + 15 fő erejéig (becsült adat), azokat, akik várhatóan a 2010 évben új igénylőként fognak bekerülni az ellátotti körbe.

A foglalkoztatási tervben a közfoglalkoztatás szempontjából, figyelemmel arra, hogy az év során is fognak vélhetően az ellátásba bekerülni, összességében, havonta átlagosan **103 főnek a közfoglalkoztatásba vonását vállalja az önkormányzat a 2010-es évben.**

### **III. 2. Foglalkoztatás időtartama**

A közfoglalkoztatási tervben a foglalkoztatás időtartamát a jogszabályoknak megfelelően, munkaköröktől függően határoztuk meg. A foglalkoztatás során megkötendő szerződést határozott időre kötjük, általában 5 hónapos időtartamra, minden esetben 30 napos próbaidő kikötésével, majd a lejáratát követően, munkaköröktől függően 3 hónapos, illetve 6 hónapos hosszabbításra kerül sor. A foglalkoztatottak legtöbbször az önkormányzat 200 napos foglalkoztatást vállal, majd a 200 nap foglalkoztatásban töltött idő után a dolgozó munkaviszonyát megszüntetjük, aki a Munkaügyi Központ által folyósított munkanélküli ellátásra lesz jogosult.

Mindazon munkavállalók esetében, akik a településen nem idény jellegű munkát végeznek, a szerződést lejártát megelőzően felülvizsgáljuk a foglalkoztatás szükségességét, indokolt esetben meghosszabbítjuk 6 hónappal vagy 1 évvel, úgy, hogy a személyenkénti foglalkoztatás maximum 5 évig tarthat.

### **III. 3. Munkavégzés helye**

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl.: időjárási körülmények) alapján végzik munkájukat.

A foglalkoztatott létszám többsége szakképzettséget nem igénylő feladatokat lát el. Ebből adódóan a munkavégzés a többség esetében közterületen, míg egy kisebb hányad munkája konkrét helyen – az intézményekben történik.

### **III. 4. Feladatok**

A közcélú foglalkoztatás keretében, az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik a Rudabányai Városüzemeltető Nonprofit Kft.-je útján.

A Városüzemeltető Nonprofit Kft. feladatkörébe tartozik az önkormányzat által foglalkoztatott közcélú munkavállalók irányítása, munkavégzésük hatékonyságának, eredményességének szervezése. Feladatuk a munkavégzéshez szükséges eszközök, anyagok biztosítása is, melyek fedezetét az önkormányzat átadott pénzeszközként bocsátja rendelkezésre.

A feladatok meghatározására útmutatást az Ötv. (1990. évi LXV. tv.) 8. §-a ad.

A foglalkoztatottak által ellátott – tervben megnevezett – feladatok részletezése:

- **Köztisztasági feladatok:** közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek, gépkocsi parkolók takarítása.
- **Portaszolgálat:** önkormányzati intézmények nappali forgalmának biztosítása.
- **Útkarbantartás:** helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése.
- **Épület karbantartás:** önkormányzati intézmények és létesítmények belső-külső állagmegóvási, karbantartási munkái.
- **Adminisztrációs munkák:** önkormányzati fenntartású intézményekben adminisztratív feladatkör ellátása.
- **Fűkaszálás, parlagfű irtás:** közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon végzett időszakos kaszálás, gyomirtás.
- **Parkgondozás:** közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti munkáinak elvégzése.
- **Illegális hulladéklerakók felszámolása:** a település bel- és külterületén található illegális hulladéklerakó helyek felszámolása.
- **Vízvezetési feladatok:** a település belterületi útjai mentén található vízvezető árkok mélyítése, folyamatos tisztán tartása.
- **Konyhai kisegítő munka:** a Gvadányi József Általános Iskola és Óvoda konyháján kisegítő feladatok ellátása. A melegítő konyhán a gyermekek étkeztetésének segítése.
- **Szociális kisegítő munka:** a Szociális Szolgáltató Központ szervezésében ellátott házi segítségnyújtás, étkeztetés feladatainak segítése.
- **Egyéb közszolgáltatást biztosító tevékenységek:** köztemető fenntartásához, gondozásához kapcsolódó kisegítő tevékenység, önkormányzati tulajdonú ingatlanok takarításához kapcsolódó kisegítő tevékenység.

### III. 5. Finanszírozás

A foglalkoztatottak finanszírozásához szükséges források meghatározásánál a 2010-ben foglalkoztatni tervezett létszámot havonta átlagosan 103 főben határoztuk meg negyedéves bontásban:

***Az I. negyedévben 85 fő***

***19 fő szakmunkás 8 órás foglalkoztatás***

19 fő x 89.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 5.790.203.-Ft

***34 fő segédmunkás 8 órás foglalkoztatás***

34 fő x 73.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 8.509.095.-Ft

***32 fő segédmunkás 6 órás foglalkoztatás***

32 fő x 55.125.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 6.006.420.-Ft

**Összesen: 20.305.718.-Ft**

***A II. negyedévben 120 fő***

***23 fő szakmunkás 8 órás foglalkoztatás***

23 fő x 89.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 7.009.193.-Ft

***45 fő segédmunkás 8 órás foglalkoztatás***

45 fő x 73.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 11.262.038.-Ft

***52 fő segédmunkás 6 órás foglalkoztatás***

52 fő x 55.125.-Ft x 3 hó x 27 % (járulék) = 9.760.433.-Ft

**Összesen: 28.031.664.-Ft**

***A III. negyedévben 120 fő***

***23 fő szakmunkás 8 órás foglalkoztatás***

23 fő x 89.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 7.009.193.-Ft

***45 fő segédmunkás 8 órás foglalkoztatás***

45 fő x 73.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 11.262.038.-Ft

***52 fő segédmunkás 6 órás foglalkoztatás***

52 fő x 55.125.-Ft x 3 hó x 27 % (járulék) = 9.760.433.-Ft

**Összesen: 28.031.664.-Ft**

***A IV. negyedévben 85 fő***

***19 fő szakmunkás 8 órás foglalkoztatás***

19 fő x 89.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 5.790.203.-Ft

***34 fő segédmunkás 8 órás foglalkoztatás***

34 fő x 73.500.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 8.509.095.-Ft

***32 fő segédmunkás 6 órás foglalkoztatás***

32 fő x 55.125.-Ft x 3 hó x 13,5 % (járulék) = 6.006.420.-Ft

**Összesen: 20.305.718.-Ft**

**Mindösszesen: 96.674.674.-Ft**

A közcélú foglalkoztatás költségeinek 95 %-át a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetése biztosítja, melyet utólag, minden hónap 10. napjáig a Magyar Államkincstártól kell igényelni.

**Önkormányzatunkat terhelő 5 % 4.833.738.-Ft**

Az önkormányzatunkat terhelő 5 %-os foglalkoztatási költség fedezetét az város költségvetésében szükséges biztosítani.

Rudabánya, 2010. február 12.

***Szobota Lajos  
polgármester***